



УТВЕРЖДЕНА
приказом Генерального директора
ООО «Логистик-Центр»
от 04.07.2022 № ЛЦ-6183-П

Политика ООО «Логистик-Центр»
по ответственному выбору поставщиков

Номер документа: ЛЦ-309
Введен впервые.
Дата введения: 04.07.2022

1. Цель документа

ООО «Логистик-Центр» (далее - Компания) обязуется соблюдать этические нормы и принципы устойчивого ведения бизнеса, включая ответственный выбор поставщиков сырья, товаров, работ и услуг, и уделять приоритетное внимание вопросам охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления (далее - ESG) на всех этапах цепочки поставок.

Политика ООО «Логистик-Центр» по ответственному выбору поставщиков (далее - Политика) подтверждает обязательство Компании постоянно проводить надлежащую комплексную проверку цепочки поставок в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации и добровольно принятыми обязательствами. Компания доводит Политику до сведения работников Компании и поставщиков посредством ее размещения на сайте Компании, а также используя иные каналы информирования.

Структура Политики отражает приоритеты Компании в отношении ответственного выбора поставщиков, а также подход Компании к управлению рисками¹ на всех этапах цепочки поставок. В частности:

в разделе 5, настоящей Политики описан подход Компании к ответственному выбору поставщиков, в том числе в отношении поставок сырья в соответствии с Руководящими принципами Организации экономического сотрудничества и развития по комплексной проверке ответственных цепочек поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтами, и районов повышенного риска (далее - Руководящие принципы ОЭСР);

в разделах 5.2, 5.3 и 5.4 настоящей Политики рассматриваются аспекты ESG, имеющие особое значение для управления ответственной цепочкой поставок Компании;

в разделе 6 настоящей Политики основное внимание уделяется системе управления комплексной проверкой Компании для обеспечения ответственного выбора поставщиков по всей цепочке поставок Компании, созданной с учетом модели ОЭСР для комплексной проверки цепочки поставок на основе рисков («Модель ОЭСР»), описанной в Приложении I Руководящих принципов ОЭСР.

2. Область применения документа

Настоящая Политика охватывает всю деятельность Компании, связанную с выбором поставщиков/контрагентов (далее - Поставщики) в цепочке поставок сырья², товаров, работ и услуг. Положения Политики распространяются на все ответственные подразделения Компании.

¹ Управление рисками (процесс управления рисками) - непрерывный процесс, включающий идентификацию, анализ, оценку и/или приоритизацию рисков, а также планирование и исполнение планов реагирования на риски, выработку и реализацию мероприятий по управлению рисками, контроль за исполнением планов мероприятий и мониторинг (оценку) эффективности процесса управления рисками в вопросах охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления.

² Цепочка поставок сырья - процесс вывоза минерального сырья на потребительский рынок включает в себя множество участников и, как правило, состоит из добычи, транспортировки, погрузки-разгрузки, торговли, переработки, плавления, аффинажа и легирования, производства и реализации конечной продукции. Термин «цепочка поставок» относится к системе всех видов деятельности, организаций, участников, технологий, информации, ресурсов и услуг, связанных с транспортировкой минерального сырья от места добычи до его включения в конечный продукт, предназначенный для конечного потребителя (источник: Руководящие принципы ОЭСР по проведению комплексной экспертизы ответственных цепочек поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтами и районов повышенного риска).

Требования и ожидания в отношении Поставщиков отражены в Кодексе корпоративного поведения поставщика ООО «Логистик-Центр».

3. Общие сведения

Компания подтверждает свои обязательства в части соблюдения этических норм и принципов устойчивого ведения бизнеса на благо своих работников и общества. Поэтому «ответственность» — одна из ценностей Компании.

Обязательства Компании по ответственному выбору Поставщиков, изложенные в настоящей Политике, начинаются с собственной операционной деятельности и распространяются на Поставщиков Компании. Компания ожидает от своих Поставщиков соблюдения Кодекса, который следует рассматривать совместно с принципами и стандартами ответственного выбора Поставщиков, описанных в разделе 5 настоящей Политики. Компания стремится развивать долгосрочное сотрудничество и, если требуется, организовывать обучение Поставщиков и (или) реализовывать инициативы по повышению их компетентности в рамках выполнения соответствующих требований.

При необходимости Компания взаимодействует с Поставщиками и внешними заинтересованными сторонами для разработки эффективных, адекватных и измеримых планов по улучшению деятельности с целью повышения способности Поставщиков выполнять требования, содержащиеся в Кодексе.

В Кодексе представлены требования и рекомендации для Поставщиков Компании, чтобы обеспечить выполнение содержащихся в нем требований и совместную работу по созданию более ответственных цепочек поставок в отрасли.

В целях обеспечения прозрачной и открытой коммуникации по вопросам, касающимся ответственного выбора Поставщиков за рамками операционной деятельности, Компания активно взаимодействует с соответствующими заинтересованными сторонами и организациями.

4. Нормативно-правовая база

Настоящая Политика основана на признанных стандартах, инициативах и моделях ответственного выбора Поставщиков, таких как Руководящие принципы ОЭСР, и соответствует нормативно-правовым требованиям, действующим на территории Российской Федерации, и применимым международным законам и соглашениям.

5. Принципы и стандарты ответственного выбора Поставщиков Компании

5.1. Ответственный выбор Поставщиков

5.1.1. Права человека

Признавая риски неблагоприятного воздействия на права человека, в том числе риски конфликтов, связанные с добычей, продажей, обработкой и экспортом сырья из районов, затронутых конфликтами, и районов повышенного риска, Компания не допустит и не будет содействовать или извлекать выгоду из каких-либо форм нарушения прав человека или злоупотреблений в своих цепочках поставок. К ним относятся:

- жестокое, негуманное и унижительное обращение, любые формы пыток;
- любые формы принудительного труда;
- наихудшие формы эксплуатации детского труда;³

³ В соответствии с определением в Конвенции МОТ № 182 о ликвидации наихудших форм эксплуатации детского труда.

- другие грубые нарушения прав человека и оскорбления, такие как широко распространенное в мировой практике сексуальное насилие;
- военные преступления или иные серьезные нарушения международного гуманитарного права, преступления против человечности или геноцид.

5.1.2. Службы безопасности

Компания не допустит прямой или косвенной поддержки государственных или частных служб безопасности или их аффилированных лиц, которые могут осуществлять неправомерным способом контроль или участвовать в незаконном обложении налогом или вымогательстве в рамках цепочки поставок Компании, в том числе, в связи с добычей, транспортировкой, торговлей, переработкой и экспортом сырьевых материалов. Если Компания или какая-либо организация в цепочке поставок привлекает на основании договоров государственные или частные службы безопасности, Компания стремится к тому, чтобы такие службы безопасности нанимались в соответствии с Добровольными принципами в отношении безопасности и прав человека⁴, а также ожидает аналогичного отношения от своих Поставщиков.

5.1.3. Финансовые преступления и прозрачность

Компания обязуется не совершать, а также обеспечить, чтобы её работники, Аффилированные лица или посредники не совершали такие действия, как дача или получение взятки, посредничество во взяточничестве, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и норм международного права в области противодействия коррупции.

5.1.4. Взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами

Компания обязуется взаимодействовать с внешними заинтересованными сторонами и соответствующими государственными и негосударственными организациями для управления рисками, в том числе связанными с добычей, торговлей, переработкой и экспортом сырья или присутствием государственных или частных служб безопасности в цепочке поставок, а также для обеспечения прозрачности, соразмерности, контролируемости в отношении платежей указанным службам безопасности, которые вовлечены в функционирование цепочки поставок.

Если Компания обнаружит, что Поставщик нарушил какие-либо из указанных выше принципов, Компания применит соответствующую совокупность мер, направленных на снижение указанного риска, включая приостановку или прекращение взаимодействия с таким Поставщиком, в зависимости от обнаруженных рисков и принятых корректирующих мер.

5.2. Охрана окружающей среды

Компания соблюдает обязательства по ответственному природопользованию, энергоэффективности, минимизации негативного воздействия Компании на биологическое разнообразие, состояние воды, воздуха и почвы.

5.3. Социальная ответственность, охрана труда и промышленная безопасность

Компания обязуется соблюдать права человека, права коренных народов в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, в том числе право на предоставление свободного, предварительного и осознанного

⁴ Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека, разработанные в 2000 году совместно правительствами США и Соединенного Королевства, компаниями и НКО в рамках диалога о безопасности и правах человека.

согласия, и права защитников прав человека, а также отслеживать и исключать риски нарушений прав человека, трудового права, торговли людьми, современного рабства и использования детского труда в цепочках поставок Компании.

Компания обязуется создавать безопасную и здоровую рабочую среду, проводить оценку рисков в области охраны труда и промышленной безопасности в отношении своих работников, а также способствовать внедрению соответствующего порядка обеспечения безопасности в цепочке поставок. Компания обеспечивает соответствие условий труда самым строгим стандартам, и требует того же от своих Поставщиков.

В своей деятельности Компания руководствуется соблюдением обязательств, изложенных в политиках и кодексах Компании, касающихся социальных вопросов, вопросов охраны труда.

5.4. Корпоративное управление

Компания придерживается прозрачности и этичности при осуществлении своей деятельности в целях предотвращения взяточничества и коррупции, мошеннической деятельности, легализации доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и налоговых преступлений в сделках Компании на различных этапах функционирования ее цепочек поставок, в рамках обязательств, изложенных в политиках и кодексах Компании.

6. Система управления комплексной проверкой

6.1. Компания применяет Систему управления комплексной проверкой (далее -DDMS)⁵ и соответствующую процедуру комплексной проверки для управления рисками в цепочке поставок Компании в соответствии с ожиданиями заинтересованных сторон, передовым отраслевым опытом и международно признанными передовыми практиками Руководящих принципов ОЭСР. На основе данных принципов Компания:

6.1.1. Внедряет надежные системы управления по ответственному выбору поставщиков, включая:

общедоступную Политику и Кодекс, включающий требования к Поставщикам;

внутреннюю структуру управления для поддержки комплексной проверки цепочки поставок и эффективной передачи критически важной информации внутренним и внешним заинтересованным сторонам;

систему контроля и прозрачности цепочки поставок, включая идентификацию Поставщиков по цепочке входящих поставок.

6.1.2. Внедряет процесс управления рисками в цепочке поставок, включая:

проведение оценки рисков для цепочки поставок;

анализ рисков в связи с поставками из районов, затронутых конфликтами, и районов повышенного риска.

6.1.3. Разрабатывает и внедряет мероприятия по реагированию на идентифицированные риски, включая:

отчет перед высшим руководством о результатах оценки рисков для цепочки поставок;

использование корпоративной системы управления рисками;

разработку измеримых планов митигации рисков, включая обучение Поставщиков и другие проекты по повышению компетенции;

процессы мониторинга внедрения корректирующих мер;

отчет перед высшим руководством о результатах по управлению рисками.

⁵ DDMS - Due Diligence Management System (Система управления комплексной проверкой).