



УТВЕРЖДЕНА
приказом генерального директора
АО «Логистик-Центр»
от 29.04.2025 № ЛЦ-11782-П

Политика АО «Логистик-Центр»
по защите прав человека

Номер документа: ЛЦ-11782.2
Введен взамен Политики ООО «Логистик-Центр»
по защите прав человека, утвержденной приказом
генерального директора от 04.07.2022 № ЛЦ-6183-П.
Дата введения: 29.04.2025

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая Политика АО «Логистик-Центр» по защите прав человека (далее – Политика) устанавливает основные принципы деятельности, обязательства, инициативы и субъектов управления АО «Логистик-Центр» (далее – Компания) в области соблюдения и защиты прав человека.

Требования настоящей Политики являются обязательными для исполнения всеми работниками Компании.

2. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Компания соблюдает права и свободы человека согласно признанным стандартам, принципам, инициативам и нормам международного права и ведет деятельность в соответствии с нормативно-правовыми требованиями, установленными в Российской Федерации и других странах, где Компания осуществляет свою деятельность.

Реализация настоящей Политики должна содействовать предотвращению или минимизации нарушений в области прав человека предприятиями Компании и по всей цепочке поставок.

Все заинтересованные стороны могут изучить Политику на сайте Компании. Компания также проактивно доводит Политику до сведения заинтересованных сторон, используя иные релевантные каналы коммуникации.

Политика применяется на всех этапах деятельности Компании.

Компания также ожидает, что ее подрядчики и поставщики будут соблюдать принципы и положения настоящей Политики.

3. НОРМАТИВНАЯ БАЗА

3.1. Компания руководствуется федеральным и региональным законодательством Российской Федерации и законодательством других стран, где осуществляет свою деятельность, а также признанными российскими и международными стандартами, имеющими отношение к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Политика также принимает во внимание и основывается на принципах и требованиях Всеобщей декларации прав человека, Деклараций Организации Объединенных Наций, Конвенций Международной организации труда, а также на Целях устойчивого развития ООН, Стандартах деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной Финансовой Корпорации (IFC), Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGP), стандартах отчетности GRI, Добровольных принципах по безопасности и правам человека (VPSHR). Компания взаимодействует с заинтересованными сторонами, соблюдая рекомендации¹ международных стандартов ISO 26000:2010 и AA1000SES, 2015.

3.2. Настоящая Политика рассматривается совместно с другими политиками Компании.

¹ Данные стандарты носят рекомендательный характер и не предусматривают сертификации на соответствие.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ПРИНЦИПЫ

Признавая риски неблагоприятного воздействия на права человека, а также риски конфликтов, связанных с продажей, обработкой и экспортом сырья из районов, затронутых конфликтами и повышенного риска, Компания не допустит и не будет содействовать или извлекать выгоду из каких-либо форм нарушения прав человека.

Трудовые права

4.1. Компания не использует и не приемлет использование по всей своей цепочке поставок любых видов современного рабства, в том числе принудительного, кабального труда, торговли людьми.

4.2. Компания не использует детский труд, то есть труд лиц младше 18 лет, на опасных производствах, и не привлекает лиц моложе 15 лет на неопасные производства. Компания обязуется привлекать все заинтересованные стороны, включая правительственные структуры, к искоренению детского труда в деятельности, связанной с добычей, обработкой и продажей сырья, если такие нарушения будут допущены.

4.3. В случае выявления детского труда на производстве Компания обязуется отстранить ребенка от производства, а также оказать посильное содействие в предоставлении ему доступа к деятельности, соответствующей возрасту, в частности, к обучению.

4.4. Компания создает безопасные и комфортные условия труда, где к каждому работнику относятся справедливо, с уважением и где работники могут проявить в полной мере свои умения и навыки, внести наибольший вклад в развитие бизнеса и реализовать свой потенциал.

4.5. Компания гарантирует справедливое и удовлетворительное вознаграждение работникам, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения.

4.6. Компания признает право своих работников, работников поставщиков и подрядчиков на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, доброго имени и их личной информации (персональных данных), недопущения ее передачи третьим лицам без их согласия.

4.7. Компания гарантирует соблюдение права на отдых и досуг, включая право на разумное ограничение продолжительности рабочего дня и на оплачиваемый периодический отдых в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором.

4.8. Компания признает право работников на свободу объединений, создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты их интересов, а также уважают право работников на ведение коллективных переговоров.

4.9. Компания стремится обеспечить защиту работников от любых проявлений физического, словесного или психологического домогательства, агрессии или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства.

Недопущение дискриминации

4.10. Работники Компании осознают, что должны относиться к своим коллегам и претендентам на работу с уважением и не должны допускать дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, возраста, происхождения, языка, религии, инвалидности, политических предпочтений или по любому другому признаку.

4.11. Компания признает и поддерживает свободу выражения мнений и убеждений без какой бы то ни было дискриминации.

4.12. Компания не приемлет дискриминацию в отношении женщин со стороны какого-либо лица, организации или предприятия в любых формах.

4.13. Компания обязуется предоставить мужчинам и женщинам равные права и возможности в соответствии с трудовым законодательством стран присутствия.

4.14. В Компании запрещены дискриминация в отношении женщин, в том числе запрещено, под угрозой санкций, увольнение или дискриминация на основании беременности или семейного положения. Компания ответственно подходит к соблюдению прав женщин на предприятиях с целью минимизации рисков для их здоровья.

4.15. Компания стремится предоставлять людям с ограниченными возможностями здоровья доступную информацию о средствах, облегчающих их мобильность, устройствах и ассистивных технологиях, в том числе новых технологиях, а также других формах помощи для создания комфортных и равных условий на рабочем месте.

4.16. Компания гарантирует создание возможностей для развития и обучения своих работников без какой-либо дискриминации, в том числе обеспечивают надлежащее время, оборудование и возможности для обучения.

Условия труда и охрана здоровья

4.17. Компания обеспечивает безопасные условия труда, соответствующие санитарным нормам, стандартам и лучшим практикам, и требуют того же от своих поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков.

4.18. Ставя безопасность и здоровье работников в качестве главной ценности, Компания гарантирует, что ни одна производственная операция не будет осуществляться, если она не может быть выполнена безопасно.

4.19. В случае если работник считает, что операция не может быть выполнена без риска для его собственной жизни и здоровья, а также жизни и здоровья коллег, он обязан прекратить выполнение операции и сообщить об опасности своему непосредственному руководителю. Компания гарантирует, что к работнику, сообщившему об опасности и прекратившему работы, не будут применены дисциплинарные меры наказания, а также способы давления.

4.20. Компания регулярно проводит анализ состояния условий труда на рабочих местах путем проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков и производственного контроля.

4.21. Компания информирует работников об опасностях, с которыми сопряжена их работа, включая риски для здоровья, и о предупреждающих и защищающих мерах.

4.22. Компания обеспечивает безопасную транспортировку, хранение и использование химических агентов, физических и биологических веществ и принимают все необходимые меры для обеспечения здоровья работников.

4.23. Компания на постоянной основе проводит консультации с работниками и их представителями в части обеспечения безопасных условий труда.

Обеспечение безопасности

4.24. В случае расположения производства в зоне высокого риска конфликтных ситуаций или способной привести к конфликтным ситуациям Компания обещает не поддерживать любые стороны, способные привести к нарушению или конфликту в области человеческих прав.

4.25. Компания не допускает прямой или косвенной поддержки государственных или частных служб безопасности, негосударственных вооруженных формирований или их аффилированных лиц, которые могут участвовать в незаконном обложении налогом или вымогательстве, в своей производственной деятельности и в рамках цепочки поставок Компании.

4.26. В случае привлечения на договорных началах государственных или частных служб безопасности для обеспечения безопасности и защиты производственных объектов Компания руководствуется Добровольными принципами по безопасности и правам человека и ожидают того же от своих поставщиков по всей цепочке поставок.

4.27. Компания не приемлет применение силы, включая использование огнестрельного оружия, непропорциональной угрозы, внутренними, частными или государственными службами безопасности.

Местные сообщества и коренные малочисленные народы

4.28. Компания выявляет группы заинтересованных сторон, в том числе местные сообщества и коренные малочисленные народы (далее – КМН), и строят с ними долгосрочные отношения, основанные на уважении и доверии, для достижения взаимной выгоды и благополучия.

4.29. Компания проводит оценку воздействия своей деятельности на социальную сферу и осуществляют управление социальными рисками, возникающими в рамках всего жизненного цикла бизнеса – от открытия новых производственных площадок до ликвидации производств.

4.30. Компания проводит консультации с внешними заинтересованными сторонами на протяжении всего жизненного цикла своих подразделений с целью предотвращения или минимизации неблагоприятного воздействия, принимая во внимание мнения местных сообществ и КМН в рамках принятия решений, которые влияют на их жизнь, и обеспечивая своевременную обратную связь.

4.31. Компания обязуется соблюдать права коренных малочисленных народов и избегать недобровольного физического или экономического перемещения семей и сообществ.

4.32. Компания подтверждает готовность обеспечить реализацию принципа свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС) в применимых случаях согласно стандартам и рекомендациям Международного совета по горному делу и металлам (ICMM²) и процедуре, принятой Компанией.

4.33. Компания не практикует никакие формы применения силы или принуждения в нарушение прав человека и основных свобод коренных малочисленных народов и местного населения.

4.34. Компания признает право всех заинтересованных сторон на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о ее состоянии и на возмещение ущерба, причиненного их здоровью или имуществу экологическим правонарушением.

4.35. Компания во всех подразделениях принимает меры для предотвращения и устранения нарушений прав человека. Компания обязуется выявлять, в случае выявления оценивать степень нарушения прав человека, связанного с деятельностью Компании, минимизировать его последствия и, при необходимости, возмещать ущерб.

4.36. Компания обеспечивает доступ заинтересованных сторон к механизму подачи и рассмотрения обращений, который позволяет добиться урегулирования и получить правовую защиту в отношении жалоб и предложений, связанных с Компанией и ее деятельностью. Обращения можно подать с указанием собственных данных или анонимно. Компания не приемлет какие-либо наказания, дисциплинарные взыскания или возмездие в отношении любых лиц, сообщивших о своих опасениях и оказавших содействие расследованию.

5. УПРАВЛЕНИЕ

Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
1. Генеральный директор	
Генеральный директор Компании	Утверждает настоящую Политику АО «Логистик-Центр» в области соблюдения и защиты прав человека, а также изменения в Политике. Осуществляет контроль за ключевыми рисками, в том числе выявленными в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в области соблюдения и защиты прав человека. Обеспечивает необходимые меры реагирования на указанные ключевые риски.
2. Структурные подразделения Компании	
Руководители ответственных подразделений Компании	Разрабатывают и осуществляют мониторинг и координацию реализации настоящей Политики. Осуществляют мониторинг внутренних процедур,

² Руководство ICMM по надлежащим практикам взаимодействия с коренными малочисленными народами; Официальное заявление ICMM по коренным малочисленным народам.

	политик, организационной структуры, бизнес-процессов Компании на предмет соответствия международным стандартам в области устойчивого развития и требованиям международных ассоциаций и сертификации в области соблюдения и защиты прав человека. Осуществляют иные действия в рамках своего предмета деятельности с целью реализации настоящей Политики.
--	--

6. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ

Компания осуществляет анализ деятельности в области защиты прав человека, проводит оценку реализации настоящей Политики и предпринимает меры по ее совершенствованию.

7. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика подлежит регулярному пересмотру и совершенствованию.

8. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

8.1. В настоящей Политике применены следующие термины с соответствующими определениями:

Компания – АО «Логистик-Центр» со всеми ответственными подразделениями.

Дискриминация – нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина, установления каких-либо преимуществ в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным Компаниям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Заинтересованные стороны – это физические и юридические лица, группы и ассоциации, а также другие внешние по отношению к Компании организации, интересы которых могут быть затронуты деятельностью Компании, а также стороны, которые могут оказывать влияние на неё.

Свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС) – это право, признанное Декларацией ООН о правах коренных народов, которое позволяет коренным народам давать или не давать свое согласие на реализацию проекта на территории традиционного проживания и хозяйственной деятельности КМН, а также затрагивающего культурное наследие КМН. СПОС также позволяет коренным народам согласовывать условия, на которых будут производиться планирование, разработка, реализация, мониторинг и оценка проекта, затрагивающего их интересы. Права коренных малочисленных народов в Российской Федерации гарантируются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом

от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации», Федеральным законом от 07.05.2001 № 49-ФЗ «О территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации», Земельным кодексом Российской Федерации от 25.10.2001 № 136-ФЗ (статья 39.14), Распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.02.2009 № 132-р «О Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации», а также региональным законодательством.

План по взаимодействию с заинтересованными сторонами – это перечень мероприятий, обеспечивающий эффективное управление процессом взаимодействия со стейкхолдерами.

Уязвимые категории населения – это какая-либо Компания или часть общества с более высоким по сравнению с другими Компаниями или остальным обществом риском подвергнуться дискриминации и другим нарушениям прав, негативному воздействию экономических кризисов и т.д.³

8.2. В настоящей Политике применены следующие сокращения:

Компания	АО «Логистик-Центр»
КМН	Коренные малочисленные народы
ООН	Организация Объединенных Наций
ПВЗС	План по взаимодействию с заинтересованными сторонами
GRI Global Reporting Initiative	Глобальная инициатива по отчетности
ICMM International Council on Mining and Metals	Международный совет по горному делу и металлам
IFC Environmental and Social Performance Standards	Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной Финансовой Корпорации
UNGP United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights	Руководящие принципы предпринимательской деятельности ООН в аспекте прав человека
VPSHR Voluntary Principles on Security and Human Rights	Добровольные принципы по безопасности и правам человека

³ На основе определения Всемирной Организации Здравоохранения.